



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA KSP MITRA ASY-SYIFA
KABUPATEN PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

MOHAMMAD ZEIN ALAYDRUS

NIM. 2011-11-199

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2015**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN SEMANGAT KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP MITRA ASY-SYIFA
KABUPATEN PATI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

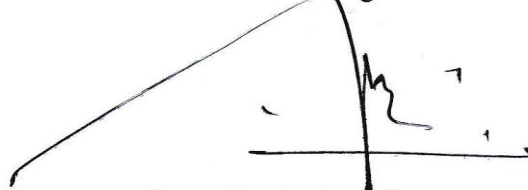
Kudus,..... 2015

Mengetahui,
Ketua Progd



Noor Aziz, SE, MM
NIP. 0610701000001179

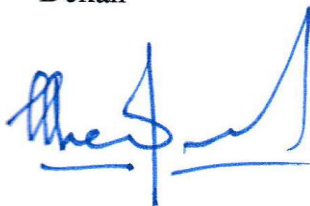
Pembimbing I



Drs. H. Masluri, MM
NIP. 19541010-1980031-010

Mengetahui

Dekan



Dr. H. Mohammad Edris, Drs. MM
NIS. 0610702010101021

Pembimbing II



Hj. Fitri Nugraheni, SE. MM
NIS. 0610701000001196

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

1. Barang siapa menginginkan kebahagiaan didunia dan diakhirat maka haruslah memiliki banyak ilmu.

(HR.Ibnu Asakir)

2. Allah akan meninggikan derajat orang-orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang memiliki ilmu pengetahuan.

(Al-Mujadillah:11)

PERSEMBAHAN:

1. Bapak dan Ibu tercinta yang selalu mendo'akan dan mendukung
2. *My Sweet Heart " Tyta "* terima kasih atas kasih sayang, perhatian, dan kesabaranmu yang telah memberikanku semangat dan inspirasi
3. *My Brother and My Sister thank you very much*
4. Team CKK dan teman, sahabat di manapun kalian berada, *Thanks for All*
5. Semua orang yang telah merelakan waktunya untuk membantu terciptanya skripsisaya
6. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Sesungguhnya Puji dan Syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, atas segala Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini guna melengkapi syarat ujian akhir dan sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Noor Aziz, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Drs. H. Masluri, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Hj.Fitri Nugraheni, SE.MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini.
5. Bapak, Ibu dosen dan staf pengajar di Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal berbagai ilmu pengetahuan.
6. Bapak, Ibu, dan kakak tercinta serta saudara yang telah mencurahkan kasih sayang dengan tiada henti mendoakan, memberi dukungan dan semangat dalam menyelesaikan studi serta menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
7. *My Sweet Heart "Tyta"* Surya persembahkan karya kecil ini buatmu.

Terima kasih atas kasih sayang, perhatian, dan kesabaranmu yang telah memberikanku semangat inspirasi dalam menyelesaikan Tugas akhir ini, semoga engkau pilihan yang terbaik buatku dan masa depanku. Sukses dunia akhirat sama-sama,Amin. “ *Thank’s by* “

8. Keluarga besar Ckk Alfin, Beni, Eka, Eram, Hadi, Suryo, Rony. Terima kasih atas bantuan, do’a, nasihat, hiburan, traktiran, ejekan, dan semangat yang kamu berikan selama aku kuliah.
9. Dan teman-teman kelas manajemen C kebersamaan yang tak akan pernah terlupakan selama menuntut ilmu di kelas.
10. Moh.sugiyanto, Gilang, Wibowo dan semua teman-teman Msdm yang selalu aku banggakan.
11. Sahabat sahabatku Moh. Najib Abdur Rauf, Noor Irsyad.
12. Bapak Ahmad Siswoyo selaku pimpinan Koperasi Mitra Asy-syifa, Bapak hadi, ibu ayu yang telah membantu dan memberikan izin penelitian.
13. Semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun skripsi ini dengan baik. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 2015

Penulis

Moh. Zein Alaydrus

NIM.2011-11-199



ABSTRAKSI / RINGKASAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI B
STRATA I 2015

- A. Nama Penyusun : MOHAMMAD ZEIN ALAYDRUS
B. Judul Skripsi : **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI
DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN KSP MITRA ASY-
SYIFA KABUPATEN PATI**
C. Jumlah Halaman : Permulaan xvii, isi 68, Tabel 1, Gambar 3
D. Ringkasan :

Kinerja karyawan sangat berpengaruh terhadap sebuah organisasi. Karakter dan potensi dari seorang karyawan dalam bekerja dapat terlihat dari kemampuan mereka dalam menyelesaikan suatu pekerjaan. Upaya peningkatan kinerja karyawan salah satunya adalah dengan memperhatikan budaya organisasi. Budaya organisasi dan semangat kerja merupakan suatu dorongan atau rangsangan yang dapat mempengaruhi perilaku karyawan, dalam hal ini perilaku yang dimaksud adalah kegiatan yang harus dilakukan karyawan untuk menghasilkan kinerja yang optimal. Dengan budaya organisasi dan semangat kerja maka karyawan dapat meningkatkan dan memperbaiki kinerjanya.

Berkaitan dengan hal tersebut maka dirumuskan permasalahan sebagai berikut: Apakah ada pengaruh budaya organisasi dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan KSP Mitra Asy-Syifa.

Sedangkan tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji hubungan antara budaya organisasi dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan KSP Mitra Asy-Syifa.

Variabel dalam penelitian ini adalah meliputi: budaya organisasi dan semangat kerja sebagai variabel independen dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Jenis datanya meliputi data kuantitatif dan kualitatif, sumber datanya meliputi data primer dan data sekunder, sampelnya sebanyak 53 responden, pengumpulan datanya menggunakan kuesioner, pengolahan datanya meliputi: *coding*, *editing*, *tabulating*, dan *scoring*. Uji instrumen data dengan validitas dan reliabilitas. Analisis datanya dengan menggunakan analisis tabulasi silang (*crosstab*) dengan *chi-square*.

Berdasarkan analisis data di atas diperoleh hasil penelitian sebagai berikut:

1. Diperoleh nilai $t_{hitung} 1,777 > t_{tabel} 1.675$, maka variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan berasosiasi erat (bermakna). Diperoleh nilai $t_{hitung} 2,505 > t_{tabel} 1.675$, maka variabel semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan berasosiasi erat (bermakna).

2. Dari seluruh hubungan yang ada, keterkaitan yang paling erat (bermakna) adalah keterkaitan antara semangat kerja dan kinerja karyawan berasosiasi paling erat (bermakna) sebesar 2,505.

E. Kata Kunci : Budaya Organisasi, Semangat Kerja, Kinerja

F. Daftar buku yang digunakan : 20 (tahun 2002-2014)



ABSTRACT / SUMMARY
UNIVERSITY OF MURIA KUDUS
STUDY PROGRAM MANAGEMENT FACULTY OF ECONOMICS
STATUS ACCREDITED B
STRATA I 2015

- A. Name : MOHAMMAD ZEIN ALAYDRUS
B. Thesis Title : **THE INFLUENCE OF CULTURAL ORGANIZATION AND THE SPIRIT OF THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES WORKING KSP MITRA ASY-SYIFA PATI**
C. Number of Pages : Starters xvii, the contents of 68, Table 20, Picture 3
D. Summary :

Greatly affect the performance of the employees of an organization. Character and potential of an employee in a work can be seen from their ability to complete a job. Efforts to improve the performance of the employee one of them is to consider the organizational culture. Organizational culture and morale is an impulse or stimuli that may affect employee behavior, in this case the behavior in question is an activity that must be done employees to produce optimal performance. With the organizational culture and employee morale can increase and improve its performance.

In this regard, the problem is formulated as follows: Is there any influence of cultural organization and the spirit of the performance of employees working KSP Mitra Asy-Syifa. While the purpose of this study was to examine the relationship between influence of cultural organization and the spirit of the performance of employees working KSP Mitra Asy-Syifa.

The variables in this study are included: cultural organizations and the spirit of the performance the independent variable and the performance of the employee as the dependent variable. Type of data includes quantitative and qualitative data, data sources include primary data and secondary data, the sample of 53 respondents, data collection using questionnaires, data processing includes: *coding, editing, tabulating, and scoring*. Test instrument with validity and reliability of data. Analysis of the data by using cross tabulation analysis (crosstab) with chi-square.

Based on the above analysis of the data obtained the following results:

1. Retrieved t value $1.777 > 1.675$ t table, then the variable organizational culture positive and significant effect on the performance of employees and closely associated (meaningful). Obtained t value $2.505 > 1.675$ t table, then the variable morale positive and significant impact on spirit of the performance of employees closely associated (meaningful).
2. Of all the existing relationship, the relationship most closely (meaningful) is the relationship between morale and spirit of the performance is most closely associated (meaningful) of 2,505.

E. Keywords: Organizational Culture, Spirit Performance, Performance

F. List of books used: 20 (years 2002-2014)



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	4
1.3 Perumusan Masalah.....	4
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II.....	6
TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Budaya Organisasi.....	6
2.1.1 Pengertian Budaya Organisasi	6
2.1.2 Fungsi Budaya Organisasi	8

2.1.3	Indikator Budaya Organisasi.....	9
2.2	Semangat Kerja	9
2.2.1	Pengertian Semangat Kerja.....	9
2.2.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja.....	11
2.2.3	Indikasi Turunnya Semangat Kerja Karyawan	11
2.2.4	Cara untuk meningkatkan Semangat Kerja karyawan	13
2.2.5	Indikator Semangat Kerja	13
2.3	Kinerja Karyawan	14
2.3.1	Pengertian Kinerja Karyawan	14
2.3.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	15
2.3.3	Indikator Kinerja Karyawan.....	18
2.4	Tinjauan Penelitian Terdahulu	19
2.5	Kerangka Pikir Teoritis	23
2.6	Hipotesis.....	23
BAB III	25
METODE PENELITIAN	25
3.1	Rancangan Penelitian	25
3.2	Variabel Penelitian	25
3.2.1	Jenis Variabel.....	25
3.2.2	Definisi Operasional Variabel.....	26

3.3	Jenis Dan Sumber Data	28
3.3.1	Jenis Data	28
3.3.2	Sumber Data.....	28
3.4	Populasi dan Sampel	29
3.5	Pengumpulan Data	31
3.6	Metode pengolahan data.....	31
3.7	Uji Instrumen Data	32
3.8	Metode Analisis Data	34
3.9	Uji Hipotesis.....	35
3.9.1	Uji Simultan/ Berganda (Uji F).....	36
3.10	Analisis Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)	37
BAB IV	39
HASIL DAN PEMBAHASAN	39
4.1	Gambaran Umum Koperasi.....	39
4.1.1	Sejarah Prusahaan	39
4.1.2	Lokasi Koperasi	42
4.1.3	Visi Dan Misi.....	42
4.1.4	Struktur Organisasi	42
4.2	Uji Instrumen Penelitian.....	46
4.2.1	Uji validitas	46

4.2.2	Uji Reliabilitas	48
4.3	Deskripsi Identitas Responden	49
4.3.1	Status Responden	49
4.3.2	Jenis Kelamin Responden	50
4.3.3	Pendidikan Responden	51
4.3.4	Masa Kerja	52
4.4	Tanggapan Responden Terhadap Variabel.....	52
4.4.1	Variabel Budaya Organisasi.....	52
4.4.2	Variabel Semangat Kerja	54
4.4.3	Variabel Kinerja	56
4.5	Analisis data	57
4.5.1	Analisis Regresi	57
4.5.2	Pengujian hipotesis	58
4.5.3	Koefisien Determinasi (R^2)	62
4.6	Pembahasan	63
4.6.1	Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja	63
4.6.2	Pengaruh semangat kerja dengan kinerja karyawan	63
BAB V	64
KESIMPULAN DAN SARAN	64
5.1	Kesimpulan.....	64

5.2	Saran	64
DAFTAR PUSTAKA		66
LAMPIRAN		



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4.2 Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan	45
Tabel 4.3 Karyawan Berdasarkan Status Karyawan.....	46
Tabel 4.4 Karyawan Berdasarkan Masa Kerja.....	46
Tabel 4.5 Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	47
Tabel 4.6 Uji Validitas Semangat Kerja	47
Tabel 4.7 Uji Validitas Kinerja Karyawan	48
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.9 Status Responden.....	49
Tabel 4.10 Jenis Kelamin Responden.....	50
Tabel 4.11 Pendidikan Responden.....	51
Tabel 4.12 Masa Kerja.....	52
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Budaya Organisasi.....	53
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Mengenai Semangat Kerja	55
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja.....	56
Tabel 4.18 Analisis Parsial	59
Tabel 4.19 Pengujian Berganda (dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$).....	61
Tabel 4.20 Koefisien determinasi	62

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Rumus Kinerja Karyawan	16
Gambar 2.2. Kerangka Pemikiran	23
Gambar 4.1. Struktur Organisasi KSP Mitra Asy-Syifa Kabupaten Pati	43

